

# **PENILAIAN PRESTASI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**



Nama Pegawai : **Drs. OVA LATHVA FOUZA**  
NIP : **19670126 199203 1 004**  
Pangkat Golongan Ruang : **Pembina/ IV.a**  
Jabatan : **Kepala Bidang Bidang Ideologi, Wawasan  
Kebangsaan Dan Ketahanan Ekonomi, Sosial,  
Budaya dan Agama**  
Unit Kerja : **Bakesbangpol Kabupaten Sumedang**

**Jangka Waktu Penilaian  
01 Januari s/d 31 Desember 2022**

**BAKESBANGPOL KABUPATEN SUMEDANG  
TAHUN 2022**





PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Selalu berikan solusi terbaik untuk pelayanan
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Tetap jaga nilai integritas
3	Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Berikan ruang pengalaman dan pengetahuan untuk bawahan dan lingkungan kerja
4	Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Tetap menjaga lingkungan kerja yang konstruktif dan kondusif
5	Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Konsisten menjaga nilai sebagai ASN
6	Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Kreatif dan inovatif dalam setiap melaksanakan tugas
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Merangkul setiap Stakeholders

Pegawai yang Dinilai



**Drs. OVA LATHVA FOUZA**  
NIP. 19670126199203 1 004

Sumedang, 01 Januari 2022  
Pejabat Penilai Kinerja



**Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.**  
NIP. 19660228 199901 1 001

**LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI  
DUKUNGAN SUMBER DAYA**

**BAKESBANGPOL KABUPATEN SUMEDANG**

**Periode Penilaian :**

1 Januari s/d 31 Desember 2022

<b>DUKUNGAN SUMBER DAYA</b>	
1	SDM
2	Anggaran
3	Sarana Prasarana
<b>SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN</b>	
1	Optimalisasi kinerja per bulan, triwulan, semester, dan tahunan
<b>KONSEKUENSI</b>	
1	Konsekwensi Positif : Jika target tercapai mendapatkan TPP berdasarkan aspek prestasi kerja, mendapatkan peningkatan kompetensi sesuai peminatan
2	Konsekwensi Negatif : Jika target tidak tercapai mendapatkan Coaching Mentoring

Pegawai yang Dinilai



**Drs. OVA LATHVA FOUZA**  
NIP. 19670126 199203 1 004

Sumedang, 01 Januari 2022  
Pejabat Penilai Kinerja



**Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.**  
NIP. 19660228 199901 1 001



## HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

**BKPSDM KABUPATEN SUMEDANG**

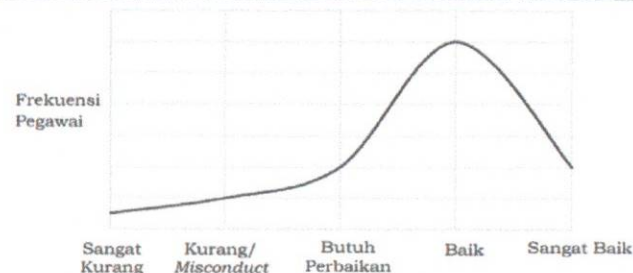
Periode Penilaian :  
1 Januari s/d 31 Desember 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs. OVA LATHVA FOUZA	1	NAMA	Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. SI.
2	NIP	19670126 199203 1 004	2	NIP (*opsional)	19660228 199901 1 001
3	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina/ IV.a	3	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama Muda/ IV.c
4	JABATAN	Kepala Bidang Bidang Ideologi, Wawasan Kebangsaan Dan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Agama	4	JABATAN	Kepala Badan
5	UNIT KERJA	Bakesbangpol Kabupaten Sumedang	5	UNIT KERJA	Bakesbangpol Kabupaten Sumedang

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI (di isi dengan predikat = ISTIMEWA/ BAIK/ BUTUH PERBAIKAN/ KURANG/ SANGAT KURANG)**

**BAIK**

**POLA DISTRIBUSI**



**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	2	3	4	5	6	7	8

**A. UTAMA (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas tinggi)**

1	Persentase potensi konflik tidak menjadi konflik lingkup wawasan kebangsaan	Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Kebijakan Teknis di Bidang ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan	1 Kali	Terealisasinya kegiatan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan	Sesuai dan lebih diarahkan pada sasaran generasi muda
			Waktu	Waktu yang diperlukan untuk mencapai Pelaksanaan Kebijakan Teknis di Bidang ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan	1 Tahun	12 bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Cukup bagus dari segi efektifitas waktu pelaksanaan

2	Persentase Potensi konflik tidak menjadi konflik Lingkup (Sosial, ekonomi dan Budaya)	Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	Kuantitas	Jumlah Dokumen/ Laporan Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial Dan Budaya	12 Dokumen	Terealisasinya kegiatan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat dan untuk tetap melakukan peningkatan
			Waktu	Waktu yang diperlukan untuk mencapai Dokumen/ Laporan Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial Dan Budaya	1 Tahun	12 bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Waktu agar disesuaikan dengan kebutuhan.

**B. TAMBAHAN (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas rendah)**

--	--	--	--	--	--	--	--

**RATING HASIL KERJA**

**SESUAI EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	<b>Berorientasi pelayanan</b> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu berikan solusi terbaik untuk pelayanan bagus!
2	<b>Akuntabel</b> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap jaga nilai integritas bagus!
3	<b>Kompeten</b> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berikan ruang pengalaman dan pengetahuan untuk bawahan dan lingkungan kerja bagus!
4	<b>Harmonis</b> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap menjaga lingkungan kerja yang konstruktif dan kondusif bagus!
5	<b>Loyal</b> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Konsisten menjaga nilai sebagai ASN bagus!
6	<b>Adaptif</b> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kreatif dan inovatif dalam setiap melaksanakan tugas bagus!



7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bagus!
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Merangkul setiap Stakeholders	
RATING PERILAKU KERJA			
<b>SESUAI EKSPEKTASI</b>			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
<b>BAIK</b>			

Sumedang, 31 Desember 2022  
Pejabat Penilai Kinerja

**Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. SI.**  
NIP. 19660228 199901 1 001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI**



<b>PEGAWAI YANG DINILAI</b>											
1	<table border="1"> <tr> <td>NAMA</td> <td>: Drs. OVA LATHVA FOUZA</td> </tr> <tr> <td>NIP</td> <td>: 19670126 199203 1 004</td> </tr> <tr> <td>PANGKAT/GOL RUANG</td> <td>: Pembina/ IV.a</td> </tr> <tr> <td>JABATAN</td> <td>: Kepala Bidang Bidang Ideologi, Wawasan Kebangsaan Dan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Agama</td> </tr> <tr> <td>UNIT KERJA</td> <td>: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang</td> </tr> </table>	NAMA	: Drs. OVA LATHVA FOUZA	NIP	: 19670126 199203 1 004	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina/ IV.a	JABATAN	: Kepala Bidang Bidang Ideologi, Wawasan Kebangsaan Dan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Agama	UNIT KERJA	: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang
NAMA	: Drs. OVA LATHVA FOUZA										
NIP	: 19670126 199203 1 004										
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina/ IV.a										
JABATAN	: Kepala Bidang Bidang Ideologi, Wawasan Kebangsaan Dan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Agama										
UNIT KERJA	: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang										
<b>PEJABAT PENILAI KINERJA</b>											
2	<table border="1"> <tr> <td>NAMA</td> <td>: Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.</td> </tr> <tr> <td>NIP</td> <td>: 19660228 199901 1 001</td> </tr> <tr> <td>PANGKAT/GOL RUANG</td> <td>: Pembina Utama Muda/ IV.c</td> </tr> <tr> <td>JABATAN</td> <td>: Kepala Badan</td> </tr> <tr> <td>UNIT KERJA</td> <td>: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang</td> </tr> </table>	NAMA	: Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.	NIP	: 19660228 199901 1 001	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda/ IV.c	JABATAN	: Kepala Badan	UNIT KERJA	: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang
NAMA	: Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.										
NIP	: 19660228 199901 1 001										
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda/ IV.c										
JABATAN	: Kepala Badan										
UNIT KERJA	: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang										
<b>ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA</b>											
3	<table border="1"> <tr> <td>NAMA</td> <td>: Drs. HERMAN SURYATMAN, M.Si</td> </tr> <tr> <td>NIP</td> <td>: 197011111991021001</td> </tr> <tr> <td>PANGKAT/GOL RUANG</td> <td>: Pembina Utama / IV.e</td> </tr> <tr> <td>JABATAN</td> <td>: Sekretaris Daerah</td> </tr> <tr> <td>UNIT KERJA</td> <td>: Sekretariat Daerah Kab. Sumedang</td> </tr> </table>	NAMA	: Drs. HERMAN SURYATMAN, M.Si	NIP	: 197011111991021001	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV.e	JABATAN	: Sekretaris Daerah	UNIT KERJA	: Sekretariat Daerah Kab. Sumedang
NAMA	: Drs. HERMAN SURYATMAN, M.Si										
NIP	: 197011111991021001										
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV.e										
JABATAN	: Sekretaris Daerah										
UNIT KERJA	: Sekretariat Daerah Kab. Sumedang										
<b>EVALUASI KINERJA</b>											
4	<table border="1"> <tr> <td>CAPAIAN KINERJA ORGANISASI</td> <td>: <b>BAIK</b></td> </tr> <tr> <td>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</td> <td>: <b>BAIK</b></td> </tr> </table>	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: <b>BAIK</b>	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: <b>BAIK</b>						
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: <b>BAIK</b>										
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: <b>BAIK</b>										
5	<b>CATATAN/ REKOMENDASI</b>										

Sumedang, 05 Januari 2023  
7. Pegawai yang dinilai,

**Drs. OVA LATHVA FOUZA**  
NIP.19670126 199203 1 004

Sumedang, 02 Januari 2023  
6. Pejabat Penilai Kinerja,

**Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.**  
NIP.19660228 199901 1 001